



PLANUL NAȚIONAL PENTRU DEZVOLTAREA PROFESIONALĂ CONTINUĂ A MEMBRILOR ORDINULUI ARHITECȚILOR DIN ROMÂNIA

PROIECT

Cuprins

PREAMBUL	2
CAPITOLUL 1 – Definiții	3
CAPITOLUL 2 – Dispoziții generale.....	4
Art. 1 Aria de aplicabilitate.....	4
Art. 2 Scop și obiective	4
Art. 3 Principii de bază	5
CAPITOLUL 3 – Prevederi de bază privind activitățile de dezvoltare profesională continuă	5
Art. 4 Domeniile dezvoltării profesionale continue.....	5
Art. 5 Formele de realizare a dezvoltării profesionale continue	6
Art. 6 Neîndeplinirea obligațiilor de dezvoltare profesională continuă; Sancțiuni aplicabile.....	7
CAPITOLUL 4 – Realizarea activităților de dezvoltare profesională continuă	8
Art. 7 Etapele procesului de dezvoltare profesională continuă	8
Art. 8 Reguli și proceduri aplicabile	8
Art. 9 Înscrierea și participarea la programele de dezvoltare profesională continuă organizate de către OAR	9
Art. 10 Obținerea creditelor de dezvoltare profesională continuă	9
Art. 11 Raportarea creditelor de dezvoltare profesională continuă	10
Art. 12 Monitorizarea creditelor de dezvoltare profesională continuă.....	11
CAPITOLUL 5 – Furnizori de servicii de dezvoltare profesională continuă.....	12
Art. 13 Activități de dezvoltare profesională continuă organizate de către OAR.....	12
Art. 14 Activități de dezvoltare profesională continuă organizate de alte entități și validate de OAR ..	12
Art. 15 Procedura de validare a furnizorilor de programe și servicii de dezvoltare profesională continuă	12



CAPITOLUL 6 – Prevederi operaționale și administrative	13
Art. 16 Coordonarea DPC	13
Art. 17 Aspecte financiare	13
Art. 18 Dispoziții tranzitorii	14

PREAMBUL

Prezentul plan reprezintă strategia Ordinului Arhitecților din România (denumit în continuare OAR) privind dezvoltarea profesională continuă a membrilor săi, prin actualizarea permanentă a cunoștințelor și abilităților în acord cu evoluția tehnologică și legislativă a domeniului, precum și a gestionării practicii în profesie.

Strategia de dezvoltare profesională continuă a membrilor OAR se bazează o activitate structurată și organizată, desfășurată de membrii organizației în cadrul unui program strategic, cu acoperire uniformă la nivel național, care asigură dezvoltarea competențelor profesionale existente și dobândirea de noi competențe.

Scopul final al activității de dezvoltare continuă îl reprezintă creșterea calității arhitecturii, prin practicarea responsabilă, competentă și calificată a profesiei.

La nivel european, în acord cu îndrumările Consiliului Arhitecților din Europa (ACE), dezvoltarea profesională continuă a arhitecților este considerată a fi de interes public și profesional, fiind relevantă pentru practica pe termen mediu și lung a arhitecturii.

Pe lângă alinierea la tendințele europene în domeniu, Planul național pentru dezvoltarea profesională continuă a membrilor Ordinului Arhitecților din România a fost elaborat pentru a pune în aplicare următoarele prevederi:

- art. 22 lit. (a), (b) din Directiva 2005/36/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 7 septembrie 2005 privind recunoașterea calificărilor profesionale, cu modificările aduse de Directiva 2013/55/UE din 20 noiembrie 2013,
- art. 21 lit. (d) din Legea nr. 184 din 12 aprilie 2001 privind organizarea și exercitarea profesiei de arhitect – republicată,
- prevederile Regulamentului de organizare și funcționare a Ordinului Arhitecților din România privind perfecționarea pregătirii profesionale a membrilor OAR.



CAPITOLUL 1 – Definiții

Formare profesională = proces inițial de instruire, bazat pe acțiuni instructive, dirijate și concordante, pe parcursul căruia participanții dobândesc cunoștințe teoretice și practice necesare realizării în condiții de eficiență a cerințelor unei profesii (e.g., studii universitare).

Dezvoltare profesională continuă (denumită în continuare DPC) = proces complex de pregătire, ce reprezintă întreaga arie de experiențe menite să conducă la învățare și care implică actualizarea și îmbunătățirea cunoștințelor și a abilităților profesionale deja existente, precum și însușirea de noi cunoștințe, deprinderi și abilități, necesare în exercitarea profesiei.

Program de dezvoltare profesională continuă = totalitatea acțiunilor cu caracter specializat propuse a se îndeplini pentru dezvoltarea competențelor profesionale.

Eveniment/activitate de dezvoltare profesională continuă = o singură acțiune realizată în scopul dezvoltării profesionale, sau care contribuie la aceasta.

Ciclu de dezvoltare profesională continuă = interval calendaristic prestabilit, cu durata de 3 ani, la finalul căruia se efectuează evaluarea periodică a punctajului profesional obținut (i.e. numărul de credite).

Credit de dezvoltare profesională continuă = cuantificarea activităților de DPC prin unități de creditare, ce se acordă prin raportare la efortul depus și timpul efectiv petrecut în activitatea de dezvoltare continuă.

Competență profesională = capacitatea de a realiza activitățile cerute la locul de muncă la nivelul calitativ specificat în standardul ocupațional. Competențele profesionale se dobândesc prin inițiere, calificare, perfecționare, specializare sau recalificare.

Lector = persoană care predă un obiect de studiu, susține o lecție sau prelegere, conduce un seminar, atelier de practică, etc. (denumit și formator, trainer, instructor, etc.)

Furnizor de formare profesională = persoană juridică ce organizează programe de dezvoltare profesională continuă, autorizată în condițiile legii.

Arhitect = absolventul cu diplomă sau alt document similar eliberat de instituțiile de învățământ superior de arhitectură recunoscute de statul român, care îndeplinește condițiile minime de formare pentru profesia de arhitect prevăzute de Directiva 2005/36/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 7 septembrie 2005 privind recunoașterea calificărilor profesionale.

SIOAR = sistemului informatic al Ordinului Arhitecților din România.



CAPITOLUL 2 – Dispoziții generale

Art. 1 Aria de aplicabilitate

(1) Programul DPC se suprapune cu cea de-a doua etapă a procesului de dezvoltare profesională - cea a practicii profesionale ulterioare perioadei educaționale inițiale (stagiul de pregătire practică), și marchează cea de-a treia și ultima etapă a procesului de educație în arhitectură. Spre deosebire de formarea educațională inițială specifică sistemului național de învățământ, DPC se realizează și prin alte forme de instruire sau educație non-formală.

(2) Participarea la dezvoltarea profesională continuă este obligatorie, iar prevederile prezentului Plan se aplică tuturor membrilor OAR, indiferent de forma de exercitare a profesiei, de domeniul de activitate sau de etapa profesională din cariera acestora, și anume:

- a) arhitecților stagiați;
- b) arhitecților cu sau fără drept de semnătură;
- c) conductorilor arhitecți stagiați;
- d) conductorilor arhitecți cu sau fără drept de semnătură;
- e) arhitecților de interior stagiați;
- f) arhitecților de interior cu sau fără drept de semnătură;
- g) urbanștilor diplomați fără drept de semnătură sau cărora le-a fost acordat, în condițiile legii, drept de semnătură similar conductorilor arhitecți;
- h) oricărui alt deținător al titlului de arhitect.

(3) Pentru a asigura deschiderea către alte profesii din domeniul construcțiilor, dar și către societate, activitățile DPC organizate de către OAR vor putea fi accesate, în alte condiții, și de alți profesioniști interesați de diverse aspecte ale culturii mediului construit.

Art. 2 Scop și obiective

(1) Participarea membrilor organizației la procesul de dezvoltare profesională continuă are ca scop asigurarea unui instrument de menținere și îmbunătățire a propriei culturi profesionale, a practicii și a competenței și de actualizare a cunoștințelor despre mediul construit și componentele sale, care înregistrează o evoluție permanentă. O atenție corespunzătoare va fi acordată aspectelor și reglementărilor estetice, tehnologice, legale, sociale și manageriale legate de activitatea profesională.

(2) Dezvoltarea profesională continuă a membrilor OAR are ca principale obiective:

- a) Conectarea profesiei cu problemele globale (context, societate, arhitectura pentru toți, climă, protejarea resurselor, eficiența energetică etc.), în spiritul unei arhitecturi responsabile de calitate și a respectului față de mediul construit și natural;
- b) Creșterea responsabilității și rolului arhitecților în societate;
- c) Menținerea și îmbunătățirea cunoștințelor și competențelor profesionale ale arhitecților pe o piață în continuă schimbare; păstrarea contactului cu evoluția tehnologiilor, realizărilor și



legislației în domeniu;

- d) Înțelegerea coordonării domeniilor, a interdisciplinarității și a colaborării între profesii;
- e) Asigurarea suportului pentru inițiativa antreprenorială în domeniu - managementul biroului de proiectare, managementul proiectului de arhitectură, etc.
- f) Dezvoltarea carierei profesionale;
- g) Promovarea învățării pe tot parcursul vieții.

(3) Dincolo de acestea, obiectivele de dezvoltare profesională ale fiecărui membru vor fi individualizate în funcție de propriile țeluri și ambiții, dar și de nevoile de afaceri ale angajatorilor, unde este cazul.

(4) Este recomandat ca membrii să își identifice și propriile obiective de dezvoltare profesională.

Art. 3 Principii de bază

- a) **Profesionalism** – oferirea de servicii de dezvoltare profesională continuă de calitate, prin asigurarea unei selecții responsabile a lectorilor, dar și a unei bune coordonări a programului la nivel național;
- b) **Accesibilitate** – program de reglementare eficientă a costurilor pentru fiecare categorie de membri OAR;
- c) **Interdisciplinaritate** – conectarea profesiei cu problemele globale, dar și cu alte profesii conexe; cultivarea unei culturi a colaborării;
- d) **Dinamică** – implementarea programelor DPC prin proceduri flexibile, ușor de revizuit și actualizat;
- e) **Transparență** – sistem de comunicare accesibil tuturor membrilor;
- f) **Caracter comprehensiv** – asigurarea acoperirii tuturor domeniilor dezvoltării profesionale continue, așa cum sunt ele enumerate în cadrul prezentului plan strategic.

CAPITOLUL 3 – Prevederi de bază privind activitățile de dezvoltare profesională continuă

Art. 4 Domeniile dezvoltării profesionale continue

Nivelul de instruire furnizat variază în funcție de cerințele membrilor, cuprinzând cunoștințe generale, reglementări și legislație, cunoștințe detaliate, cunoștințe avansate, problemele locale, alte subiecte, și se încadrează într-unul din domeniile de mai jos:

- a) **Conectarea profesiei cu problemele globale**
 - 1. Context - integrare în peisaje naturale, peisaje urbane, zone protejate, reconversie și reutilizarea fondului construit;



2. Arhitectura pentru toți - accesibilitate, incluziune socială, în context de sărăcie extremă/ condiții extreme, spațiu public;
3. Schimbări climatice, eficiență energetică, tehnologii verzi, protejarea resurselor;

b) Responsabilitatea arhitecților

4. Etica profesională – ce înseamnă să fii arhitect;
5. Proiectare, etape și misiuni;
6. Costuri în proiectare și execuție;
7. Organizarea birourilor/marketingul firmelor de proiectare de arhitectură;
8. Aspecte juridice/legislație;

c) Proiectare integrată și comunicare

9. Tehnici, materiale, sisteme constructive;
10. Cercetare și teoria mediului construit;
11. Arhitectura construită - vizite și tururi ghidate;
12. Comunicare și dezvoltare personală.

Art. 5 Formele de realizare a dezvoltării profesionale continue

(1) Competențele profesionale se pot dobândi, menține și perfecționa pe cale structurată (formală) și/sau nestructurată (informală).

(2) Dobândirea competențelor pe cale structurată (formală) se realizează prin participarea – în calitate de cursant sau lector – la un program cu o legătură directă cu activitatea profesională a membrului OAR, organizat de un furnizor de formare profesională validat de către OAR, sau inițiat/susținut/validat de OAR, în sală sau la distanță, online sau offline, național sau internațional, respectiv:

- cursuri, seminarii, conferințe (inclusiv conferințele de stagiu), congrese, simpozioane în domeniul arhitecturii sau în domenii conexe;
- ateliere de practică profesională sau de specializare, școli de vară, tabere de creație;
- cursuri de master sau de doctorat în cadrul unei instituții acreditate de Ministerul Educației Naționale și într-un domeniu relevant pentru profesia de arhitect;
- programe încheiate cu obținerea unor titluri/atestare în arhitectură sau în domenii conexe: auditor energetic, diriginte de șantier, verficator, expert judiciar etc.

(3) Majoritatea activităților de tip structurat implică, la finalizare, o evaluare a cunoștințelor dobândite.

(4) Cel puțin 2/3 din numărul total de credite multi-anuale se vor obține din activități DPC de tip structurat (formal).

(5) Dobândirea competențelor pe cale nestructurată (informală) se realizează prin activități de dezvoltare profesională neinstituționalizate și nestructurate - contact nesistematic cu diferite surse ale câmpului socio-educational, societate sau mediu profesional național sau internațional. Acestea sunt activități suplimentare, ce presupun asimilarea de informații generale sau reîmprospătarea lor, prin:

- a) activități în cadrul unor proiecte culturale (ex. prezervarea patrimoniului, rural, arhitectura în școli);
- b) activități de voluntariat în domeniu sau în domenii conexe;



- c) organizarea unor programe cu o legătură directă cu activitatea profesională a membrului OAR, organizat de un furnizor de formare profesională sau inițiat/susținut/validat de OAR, în sală sau la distanță, online sau offline, național sau internațional;
- d) evenimente de networking profesional în domeniu;
- e) lucrări de cercetare/acțiuni documentare (incluzând deplasările de studiu);
- f) redactarea și publicarea, în calitate de autor/coautor, de cărți, reviste, manuale, studii de specialitate;
- g) participarea la târguri, expoziții în domeniu;
- h) abonamente la publicații de specialitate;
- i) elaborarea de teme/regulamente/documentație pentru concursuri de arhitectură aprobate/girate/organizate de către OAR, ACE sau UIA.

(6) Se acceptă ca maxim 1/3 din numărul total de credite multi-anuale să se obțină din activități DPC de tip nestructurat (informal).

(7) Prezentul Plan a fost conceput astfel încât să ofere flexibilitatea necesară alegerii celor mai potrivite activități, care să asigure dezvoltarea profesională a fiecărui membru în mod individualizat, echilibrat și prin informații provenind dintr-o serie de surse diverse.

Art. 6 Neîndeplinirea obligațiilor de dezvoltare profesională continuă; Sancțiuni aplicabile

(1) Neîndeplinirea în mod repetat a obligațiilor privind realizarea dezvoltării profesionale continue, respectiv nerealizarea numărului de credite prevăzute de prezentul regulament, la finalul ciclului de raportare de 3 ani, constituie abatere disciplinară și se sancționează prin Comisiile de disciplină ale OAR.

(2) Potrivit legii și Regulamentului de Organizare și funcționare al OAR, sancțiunile disciplinare sunt:

- a) avertismentul;
- b) votul de blam;
- c) suspendarea pe o perioadă de 6 - 12 luni a dreptului de semnătură;
- d) suspendarea pe o perioadă de 6 - 12 luni a calității de membru al OAR.

(3) La finalul ciclului de raportare de 3 ani, și înainte de aplicarea oricărei eventuale sancțiuni, membrii care nu au reușit acumularea numărului minim de credite vor beneficia de îndrumare în vederea îndeplinirii cerințelor de dezvoltare profesională continuă.



CAPITOLUL 4 – Realizarea activităților de dezvoltare profesională continuă

Art. 7 Etapele procesului de dezvoltare profesională continuă

(1) Procesul ciclic de dezvoltare profesională continuă implică din partea membrilor efectuarea următoarelor etape:

- a) identificarea propriilor nevoi de dezvoltare;
- b) selectarea, planificarea și înscrierea la activitățile de tip DPC;
- c) realizarea activităților planificate;
- d) evaluarea acțiunilor realizate și a beneficiilor aduse;
- e) raportarea activităților efectuate.

(2) Identificarea propriilor obiective de dezvoltare profesională, alegerea modului de obținere a creditelor, efectuarea etapelor sus-menționate și documentarea procesului rămân la aprecierea și totodată în responsabilitatea fiecărui membru, cu respectarea prevederilor prezentului Plan.

Art. 8 Reguli și proceduri aplicabile

(1) Îndeplinirea cerințelor privind dezvoltarea profesională continuă este obligatorie pentru toți membrii OAR, în limita a 72 de credite în decursul a 3 ani consecutivi, începând cu 1 ianuarie 2021.

(2) Prin excepție, membrii înscriși în OAR ulterior începerii unui ciclu de dezvoltare profesională sau care nu și-au exercitat profesia pe toată durata acestui ciclu vor obține un număr de credite proporțional cu perioada în care și-au desfășurat activitatea profesională în calitate de membri ai OAR.

(3) Cuantificarea participării la programele DPC se va realiza după cum urmează:

- a) Numărul total de credite ce se recomandă să fie obținute pe parcursul unui an calendaristic este de 24.
- b) Dacă un membru nu realizează media de 24 de credite pe an, în perioada rămasă până la încheierea ciclului multi-anual DPC acesta trebuie să atingă un număr superior cifrei de 24 de credite, astfel încât numărul total de credite raportat la finalul ciclului de dezvoltare profesională de 3 ani să nu fie mai mic de 72.
- c) În cazul obținerii unui număr de credite superior minimului recomandat de 24 de credite pe an, creditele suplimentare pot fi reportate pentru perioada următoare, dar doar în cadrul unui ciclu multi-anual de 3 ani.
- d) În cadrul unui ciclu de raportare multi-anual, numărul total de credite va fi repartizat în felul următor:
 - i. Cel puțin 2/3 din numărul total de credite (minim 48 de credite) se vor obține din activități DPC de tip structurat (formal);
 - ii. Cel mult 1/3 din numărul de credite (maxim 24 de credite) se vor obține din activități DPC de tip nestructurat (informal).
- e) Activitățile DPC de tip structurat (formal) realizate în conformitate cu strategiile dedicate membrilor organizațiilor profesionale similare din alte țări membre ACE sau UIA sunt



recunoscute ca atare, cu numărul de credite alocate.

Art. 9 Înscrierea și participarea la programele de dezvoltare profesională continuă organizate de către OAR

- (1) Participarea la programele de dezvoltare profesională continuă organizate de către OAR se face pe bază de înscriere, prin completarea unui formular de înscriere.
- (2) Înscrierea participanților se va face în ordinea primirii cererilor și în limita numărului de locuri disponibile pentru fiecare eveniment în parte.
- (3) Participarea la programele DPC organizate de către OAR se face:
 - a) în regim gratuit pentru programele destinate stagiarilor (conferințele de stagiu);
 - b) în regim gratuit sau contra-cost, după caz, pentru programele care nu vizează pregătirea pentru obținerea dreptului de semnătură.

Art. 10 Obținerea creditelor de dezvoltare profesională continuă

- (1) În urma participării la activitățile de dezvoltare profesională continuă - fie organizate de către OAR, fie furnizate de o terță parte ale cărei evenimente de tip DPC sunt validate de OAR - membrii vor obține un număr de credite specific fiecărui tip de acțiune DPC.
- (2) Pentru participarea la activități DPC de tip structurat (formal), se acordă un număr de credite după cum urmează:
 - a) cursuri, seminarii, conferințe (inclusiv conferințele de stagiu), congrese, simpozioane în domeniu sau în domenii conexe – 1 credit/oră;
 - b) ateliere de practică profesională sau de specializare, școli de vară, tabere de creație = 4 credite/zi;
 - c) cursuri de master sau de doctorat în cadrul unei instituții acreditate de Ministerul Educației Naționale și într-un domeniu relevant pentru profesia de arhitect, (cu condiția ca respectiva perioadă să nu beneficieze simultan de reducerea de stagiu de 1 an) = 24 credite/an; dacă începerea cursurilor sau obținerea titlurilor de Master sau Doctor va avea loc în afara intervalului de 3 ani ce constituie un ciclu multi-anual de dezvoltare profesională continuă, obligația va fi considerată ca îndeplinită proporțional cu timpul în care au urmat respectivele cursuri (masterat sau doctorat);
 - d) programe încheiate cu obținerea unor titluri/atestare în arhitectură sau în domenii conexe: auditor energetic, diriginte de șantier, verficator, expert judiciar etc. = 24 credite/program.
- (3) Pentru participarea la activități DPC de tip nestructurat (informal), se acordă un număr de credite după cum urmează:
 - a) activități în cadrul unor proiecte culturale (ex. prezervarea patrimoniului, rural, arhitectura în școli etc.) = 1 credit/lună;
 - b) activități de voluntariat în domeniu sau în domenii conexe = 1 credit/lună;



- c) organizarea unor programe de dezvoltare profesională continuă adresate membrilor OAR, în sală sau la distanță, online sau offline = 4 credite/program/an;
- d) evenimente de networking profesional în domeniu = 1 credit/eveniment, maxim 4 credite/an;
- e) lucrări de cercetare sau acțiuni documentare (incluzând deplasările de studiu) = 4 credite/proiect/an;
- f) redactarea și publicarea, în calitate de autor sau coautor, editor sau consultant științific, de cărți, reviste, manuale, studii de specialitate = 4 credite/articol/număr de autori, 24 credite/carte/număr de autori;
- g) participarea la târguri, expoziții în domeniu: în calitate de expozant = 4 credite/eveniment, în calitate de vizitator = 1 credit/eveniment, maxim 4 credite/an;
- h) abonamente la publicații de specialitate; = 1 credit/publicație/an, maxim 4 credite/an;
- i) elaborarea de teme, regulamente sau documentație pentru concursuri de arhitectură aprobate, girate sau organizate de către OAR, ACE sau UIA = 4 credite/document elaborat.

(4) Pentru o oră efectivă de activitate DPC se acordă cel mult un credit DPC.

(5) Pentru o zi de activitate DPC efectivă se acordă maximum 6 credite DPC.

Art. 11 Raportarea creditelor de dezvoltare profesională continuă

(1) În urma participării la activitățile de dezvoltare profesională continuă, toți membrii OAR vor raporta anual numărul de credite obținute și vor furniza documente doveditoare care să ateste participarea la/absolvirea sesiunii de dezvoltare.

(2) Raportarea îndeplinirii obligațiilor privind dezvoltarea profesională continuă se va realiza prin intermediul sistemului informatic al organizației (SIOAR). Această raportare este obligatorie, sarcina raportării creditelor revenindu-i fiecărui membru.

(3) Raportarea va conține cel puțin următoarele informații:

- a) forma de realizare a DPC (de tip structurat/nestructurat) și toate detaliile necesare pentru identificarea evenimentului (de ex. denumire, organizator/furnizor, data/perioada de desfășurare, locul de desfășurare – dacă e aplicabil, etc.);
- b) numărul de credite obținute;
- c) documente doveditoare privind realizarea activității raportate.

(4) Dovezile acceptate pentru a atesta participarea la/absolvirea sesiunii de dezvoltare pot fi de diverse tipuri, în funcție de forma de realizare:

a) pentru DPC de tip structurat (formal):

- i. Certificate de participare (în format fizic sau electronic);
- ii. Atestate;
- iii. Rezultate testare cunoștințe pentru sesiuni on-line.

b) pentru DPC de tip nestructurat (informal): orice documente care să ateste participarea sau realizarea activităților recunoscute ca făcând parte din această categorie:

- i. Agenda de conferință care atestă calitatea de prezentator;



- ii. Lista de prezenți/participanți la conferință, o adeverință sau altă dovadă a participării;
- iii. Dovadă articol scris;
- iv. Abonament revistă/carte, etc.;
- v. Confirmarea angajatorului cu privire la realizarea unui anume proiect/unui anumit număr de ore pe subiectul respectiv, etc.

(5) Raportarea creditelor obținute și anexarea documentelor doveditoare de către membri se va realiza până la finalul fiecărui an calendaristic.

Art. 12 Monitorizarea creditelor de dezvoltare profesională continuă

(1) Activitatea de verificare a raportării se realizează în sistemul informatic SIOAR, la nivelul unui an calendaristic, și presupune:

- a) Monitorizarea permanentă a îndeplinirii cerințelor legate de obținerea numărului necesar de credite, ce se va efectua în mod automat de sistemul informatic SIOAR;
- b) Verificarea conformității raportării de către membri a creditelor de dezvoltare profesională continuă, ce se va efectua prin sondaj de către responsabilul de domeniul dezvoltare profesională continuă, la începutul anului următor, astfel:
 - i. dacă creditele raportate au la bază activități acceptate pentru obținerea de credite;
 - ii. dacă creditele raportate au la bază certificate de participare/absolvire a sesiunilor de dezvoltare profesională continuă/alte documente doveditoare acceptate;
 - iii. dacă numărul de credite raportate pentru o sesiune/activitate este corect, etc.

(2) În cazul neacumulării numărului anual recomandat de credite sau la constatarea neconformității raportării creditelor obținute, sistemul informatic SIOAR va transmite în mod automat o atenționare în acest sens către membri.

(3) La încheierea unui ciclu de dezvoltare profesională de 3 ani, sistemul informatic SIOAR va verifica obținerea numărului total de credite (72).

(4) În cazul constatării neîndeplinirii obligațiilor la încheierea unui ciclu multi-anual de DPC, responsabilul de domeniul dezvoltare profesională continuă va propune o serie de măsuri prin care membrii care nu au reușit acumularea numărului minim de credite vor fi îndrumați și ajutați în vederea îndeplinirii cerințelor de dezvoltare profesională continuă, sancționarea celor care nu îndeplinesc aceste cerințe urmând a fi luată în considerare abia după realizarea acestei etape.



CAPITOLUL 5 – Furnizori de servicii de dezvoltare profesională continuă

Art. 13 Activități de dezvoltare profesională continuă organizate de către OAR

(1) Lectorii care vor susține programele structurate de dezvoltare profesională continuă organizate de OAR vor fi supuși unei proces de validare de către Comisia națională de validare a programelor și lectorilor DPC, constituită în acest scop.

(2) Aceștia vor îndeplini cel puțin următoarele cerințe:

- a) Experiență profesională: minim 5 ani în domeniile menționate;
- b) Cunoștințe profesionale:
 - i. cunoștințe solide în domeniul instruirii pe care o va livra;
 - ii. cunoștințe în elaborarea, pregătirea materialelor didactice;
 - iii. cunoștințe metodologice specifice pedagogiei (prezentare și retorică);
 - iv. cunoștințe de utilizare a instrumentelor specifice de lucru (PC, tehnologie audio-video, Internet).
- c) Abilități profesionale:
 - i. comunicativitate și excelente abilități de relaționare cu cei din jur;
 - ii. capacitate de analiză, sinteză și integrare a informațiilor.

Art. 14 Activități de dezvoltare profesională continuă organizate de alte entități și validate de OAR

(1) Pe lângă programele DPC organizate de către OAR, la dezvoltarea profesională continuă a membrilor contribuie și activități sau programe oferite de furnizori externi organizației, sub rezerva confirmării acestor furnizori de către Comisia națională de validare a programelor și lectorilor DPC.

(2) Furnizori de programe DPC pot fi: universități sau facultăți de profil acreditate/autorizate, instituții cu rol de învățământ, organizații/societăți, lectori persoane fizice, care asigură managementul formelor de dezvoltare profesională continuă.

Art. 15 Procedura de validare a furnizorilor de programe și servicii de dezvoltare profesională continuă

(1) Asigurarea calității procesului de dezvoltare profesională continuă presupune validarea și evaluarea regulată a furnizorilor de servicii în domeniu și a programelor lor.

(2) Furnizorii de servicii DPC sunt propuși sau se autopropun la nivelul Filialelor OAR.

(3) Validarea lectorilor sau a furnizorilor de servicii de dezvoltare profesională continuă și creditarea formelor de DPC organizate de aceștia se realizează în sesiuni trimestriale pentru ciclul de dezvoltare



profesională 2018-2020 și anuale după 2020 de către Comisia națională de validare a programelor și lectorilor DPC.

(4) Comisia respectivă care este formată din 7 membri, din ea făcând parte în mod automat vicepreședintele pe domeniu și consilierul pe probleme DPC; ceilalți 5 membri sunt propuși de Colegiul Director al OAR și votați uninominal de Consiliul Național, pentru o perioadă de 4 ani.

(5) Validarea poate fi și retrasă de către aceeași comisie, în mod total sau parțial, ca urmare a evaluărilor negative primite de către furnizor, după livrarea serviciilor DPC pentru membrii OAR.

(6) În vederea validării, furnizorii trebuie să îndeplinească următoarele criterii:

- a) să aibă prevăzut ca obiect de activitate serviciul pentru care se solicită validarea;
- b) să demonstreze accesul la dotarea tehnică necesară pentru desfășurarea unor activități educaționale (dacă este aplicabil - pentru programele desfășurate în sală cu lector);
- c) să poată dovedi calificarea și competența profesională și educațională a prestatorilor de servicii DPC.

(7) Comisia va analiza solicitările furnizorilor/lectorilor, evaluând următoarele aspecte:

- a) Propunerea de programă de curs cu orarul atașat;
- b) Portofoliul furnizorului;
- c) CV-ul profesional al lectorului;
- d) Declarația de disponibilitate de susținere a serviciilor de dezvoltare profesională continuă (număr de ore, luni, ani etc.)
- e) Feedback-ul/evaluarea de la beneficiarii programelor DPC (dacă programul respectiv a fost livrat deja).

CAPITOLUL 6 – Prevederi operaționale și administrative

Art. 16 Coordonarea DPC

Prevederile prezentului plan se completează cu:

- a) Regulamentul de organizare și funcționare a Ordinului Arhitecților din România
- b) Procese și proceduri operaționale interne OAR privind: Elaborarea strategiei de dezvoltare profesională continuă, Realizarea pregătirii profesionale, Monitorizarea creditelor de dezvoltare profesională continuă, Monitorizarea rezultatelor procesului dezvoltare profesională continuă.

Art. 17 Aspecte financiare

(1) Programele DPC pot fi susținute din următoarele surse:

- a) Bugetul organizației;
- b) Taxe de participare;



- c) Resurse provenind din companii private - producători/furnizori de materiale și servicii pentru piața construcțiilor (activități de marketing);
- d) Fonduri europene pentru susținerea activităților de dezvoltare profesională continuă pentru arhitecți sau pentru programe specifice care decurg din obligațiile europene;
- e) Agenția pentru Dezvoltare Regională, administrații publice etc.

(2) Sumele achitate de membri pentru participarea la acțiuni de dezvoltare profesională continuă sunt deductibile, în condițiile legii.

Art. 18 Dispoziții tranzitorii

(1) Perioada aferentă primului ciclu de dezvoltare profesională 2018 - 2020 reprezintă o fază de tranziție, în care participarea membrilor OAR la programe de dezvoltare profesională continuă va fi încurajată, dar nu obligatorie.

(2) Creditele obținute de membri ca urmare a participării la astfel de activități în această perioadă vor fi luate în considerare în următorul ciclu de dezvoltare profesională, 2021 – 2023.